ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 244. Среда, 21 декабря 1921 г.

Редакция: Солянка, 12, „дворец Труда" Телеф. дневн.: 4-02-75 и 3-67-50; доб. 60. „ ночн.: 96-49 и 53-22.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— По данным Наркомпрода на 19-е декабря по всей Советской федерации заготовлено хлеба 153.447.886 пудов; из них по продналогу поступило 127.630.616 пуд.

— Наркоминодел получена нота финляндского правительства, в которой оно отрицает поддержку банд оперирующих в Восточной Карелии. Далее финляндское правительство заявляет, что оно соблюдает строгий нейтралитет, утверждая, что оно запретило на территории Финляндии всякую вербовку и организацию вооруженных отрядов и перевозку военного снаряжения с своей территории в Восточную Карелию во всей своей политике в отношении Восточной Карелии, очевидно, действует вопреки желанию широких масс населения Финляндии. От имени правительства РСФСР т. Чичерин категорически настаивает на принятии финляндским правительством мер, предложенных в предыдущих нотах Сов. правительства, а в случае дальнейшего уклонения или отказа от этого **возлагает на финляндское правительство всю ответственность за серьезную—исключительно по его вине создавшуюся—угрозу миру между Финляндией и Россией.**

— В ответной ноте Наркоминдел Чичерин указывает, что ответ финляндского правительства **носит уклончивый характер и обнаруживает выжидательную тактику и желание ограничиться заявлениями формального и общего свойства.** Далее т. Чичерин приводит целый ряд веских фактов, с несомненностью доказывающих поддержку финляндским правительством карельской авантюры (существование в Финляндии вербовочных отрядов, доставка повстанцам снаряжения, участие даже сотрудников министерства в организации нападений на Советскую Россию и пр.), и указывает, что финляндское правительство

Открыта подписка

на ежемесячный журнал

„Вестник Труда"

на 1922-ой год.

Центральный орган Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов.

Журнал ставит своей задачей освещение: 1) профессионального движения—российского и международного, 2) участия профессиональных союзов РСФСР в хозяйственном возрождении Советской Республики и 3) разрешение текущих задач, встающих в практике профессиональной жизни.

Журнал выходит книжками в об'еме толстых журналов.

В журнале принимают участие: **А. Андреев, А. Аникст, Д. Аркадин, В. М. Бахметьев, И. С. Берлин, проф. И. Н. Бороздин, Бумажный, М. И. Виндельбот, Л. Гинсбург, А. Гольцман, Н. П. Глебов (Авилов), А. Догадов, Андрей Донич, А. Б. Залкинд, Дм. Илимский-Кутузов, В. В. Куйбышев, Б. Г. Козелев, С. Каплун, Ю. Ларин, Н. Ленин, А. Лозовский, М. С. Лейзеров (Полин), Б. И. Мартов, И. Нюренберг, Б. Павлов, Я. Рудзутак, К. Радек, М. Резников, С. Г. Струмилин, М. Смит, В. Н. Сарабьянов, Л. Сосновский, проф. В. М. Сторожев, проф. И. А. Трахтенберг, Я. И. Фин, Л. Фрейман, Борис Файнгольд, Я. Шатуновский, С. Шульман, В. Яроцкий (А. Чекин), А. А. Демидов и друг.**

Прием в редакции ежедневно от 12 до 4 час. дня.

Присылаемые рукописи должны быть четко написаны на одной стороне писчего листа. Непринятые рукописи не возвращаются.

Журнал высылается профорганизациям в течение января по существующей раскладке, причем стоимость № оплачивается в конце месяца переводом по почте или на текущий счет ВЦСПС.

В дальнейшем журнал будет доставляться по предварительной оплате № или наложенным платежом.

С заявлениями о подписке обращаться: **Москва, Солянка, № 12, ВЦСПС, РИО (телеф. №№ 91—67, 3—67—50, доб. 59). Адрес редакции тот же.**

Ответственный редактор „Вестник Труда" **Я. ФИН.**

Всероссийский Центральный Совет профессиональных союзов

доводит до сведения всех учреждений гор. Москвы, что Московскому губпрофсовету поручен контроль над проведением тарифа во всех местных и центральных учреждениях гор. Москвы.

Предлагается беспрепятственно допускать представителей по мандатам МГСПС, к проверке всех документов и материалов, касающихся выплат заработной платы.

Всем отделам бюро ВЦСПС и всех губпрофсоветов.

В виду перехода на платность всех изданий бесденежный отпуск проф организациям литературы (за исключением официального материала) прекращен.

Делегаты, прибывающие на с'езды и совещания и имеющие получить издания ВЦСПС (библиотечки и отдельные издания), должны иметь при себе необходимые на этот предмет средства.

РИО ВЦСПС.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТУ **„ТРУД"** НА 1922 Г.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:

Для профорганизаций, профработников и рабочих (при коллективной подписке), рабочих клубов, библиотек и т. п.

На 1 месяц в Москве и провинции с доставкой . . . . 25.000 руб.

Отдельный № для профработников и рабочих. . . . . 1.500 руб.

Для всех остальных подписчиков на 1 месяц в Москве и провинции с доставкой . . . . 40.000 руб.

За-границу на 1 месяц:

Во Франции 10 фр., Англии 5 шилл., Голландии 3 гульд., Дании, Швеции и Норвегии 6 крон. Швейцарии 6 фр., Америке 1 долл., Италии, Германии, Австрии, Турции, Латвии, Эстонии, Польше и др. странах 2 руб. золотом по курсу дня подписки.

Профорганизации плату за январь должны перевести почтой или на текущий счет ВЦСПС не позже конца января.

От отдельных профработников и рабочих групп подписная плата вносится в местные профорганизации (Г. С., Г. О., Упрофбюро, Уотделения).

Совет. учреждения, кооперативные организации, госуд. промышл об'единения и т. д. направляют суммы теперь же непосредственно в ВЦСПС.

ВСЕ ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ НАПРАВЛЯЮТСЯ В ФИНОТДЕЛ ВЦСПС (Москва, Солянка, 12).

С ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

Внимание всероссийской партийной конференции приковано к вопросам нашего хозяйственного строительства.

И в докладе т. Каменева о задачах партии в новых экономических условиях, и в докладе т. Богданова о нашей промышленности конференция искала ответа на новые вопросы, которые там, на местах, возникли за последние полгода после июньской партийной конференции.

Эти ответы найдены. „Новый курс" себя оправдал. Мало того, за эти полгода жизнь показала, что необходимо пойти дальше тех позиций, которые намечала последняя партконференция. От товарообмена, положенного в основу всего хозяйственного строительства, мы перешли к денежному обмену. „Места" единодушно подтвердили жизненность такого перехода.

В новой хозяйственной практике были найдены и новые методы организации нашей государственной промышленности—тресты, комбинаты. Конференция в своем большинстве отвергла утверждение некоторых товарищей, что в этих новых формах можно усмотреть возрождение былого „главкизма". Новые хозяйственные об'единения оправдали себя. На целом ряде примеров работы таких трестов т. Богданов показал их достижения, их успехи.

Другой вопрос, тесно связанный с этим,—вопрос о свободном распоряжении своей продукции такими об'единениями также нашел на конференции свое практическое разрешение. Боязнь „разбазаривания", опасность нарушения строгого плана хозяйства не нашла себе широкий отклик со стороны конференции.

В интересах приближения нашего хозяйства к государственному капитализму необходимо широко развить товарооборот—и здесь, конечно, нецелесообразно и даже преступно ставить какие-либо препятствия, ограничивая удовлетворение растущих потребностей товарного рынка.

Нашел свое отражение на конференции и вопрос о пресловутой „ошибке" старой экономической политики. Было совершенно правильно подчеркнуто, что прежняя политика являлась необходимостью.

Не имея в начале Октябрьской революции налаженного продовольственного аппарата, нечего было и думать о сборе продналога. Республика, суженная в своих границах до размеров центрального района, потребляющих в своем большинстве губерний, не могла удовлетвориться количеством хлеба, возможного получить через продналог.

И, наконец, конференция отметила, что по вопросу о взаимоотношениях хозяйств. органов и профсоюзов необходимо наметить более крепкие пути сближения и согласованности в работе этих организаций.

Вот вкратце сущность развернувшихся вчера на конференции прений.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

Чем является коллективный договор: односторонним или двухсторонним обязательством?

Отвечает ли в судебном или ином порядке, при нарушении коллективного договора, нарушившая договор сторона, будь это предприниматель или профсоюз, или отдельные рабочие?

Вот вопросы, на которые необходимо немедленно дать ответ, ибо эти вопросы в настоящее время имеют не только теоретическое значение, но и глубоко практическое, поскольку заключение коллективных договоров обязательно для частных предпринимателей, арендаторов государственных предприятий и т. д.

В некоторых проектах коллективного договора имеется особый пункт, указывающий на то, что договор обязателен как для органов управления (администрации владельца) предприятий, так и для всех рабочих и служащих этих предприятий.

А некоторые товарищи идут еще дальше, заявляют, что профсоюзы, поскольку они, а не рабочие предприятия, являются стороной в договоре, ответственны за нарушение рабочими договора.

Каковы же последствия нарушения одной из сторон коллективного договора?

Если предприниматель нарушил договор,—вопрос ясен.

Его привлекают к законной ответственности и требуют от него возмещения всех убытков, причиненных другой стороне нарушением договора.

Следовательно, когда нарушившей договор стороной является союз или рабочие (если считать коллективный договор двухсторонним обязательством), то и предприниматель должен иметь право требовать по суду возмещения причиненных ему нарушителем договора убытков.

Значит, если возникла стихийная забастовка до окончания срока коллективного договора (а такая возможность не исключена), если, скажем, не приходят на работу без уважительных причин самые квалифицированные рабочие, неприход которых влечет за собой приостановку работ на предприятии и причиняет колоссальные убытки предпринимателю, то союз или рабочие предприятия вынуждены будут возместить предпринимателю причиненные ему убытки.

Вяжется ли такое решение вопроса с практикой нашего профессионального движения вообще и с положением профсоюзов при диктатуре пролетариата в частности?

Думаю, что нет.

Думаю, что правильнее всего считать коллективный договор односторонним обязательством, именно обязательством со стороны предпринимателя; для союзов же и рабочих коллективный договор имеет лишь характер морального обязательства.

Союзы, так сказать, обещают лишь принимать все меры к тому, чтобы коллективный договор не нарушался со стороны рабочих во все время его действия.

Если коллективным договором и предоставляется право наложения взысканий при нарушении рабочими и служащими предприятия правил внутреннего распорядка, то это вовсе еще не означает, что рабочие и служащие обязаны подчиняться этим постановлениям в силу того, что коллективный договор для них обязателен.

Рабочие и служащие не могут отказаться от исполнения возлагаемых на них взысканий и уйти с работы.

Профсоюзы для поддержания своего авторитета могут привлекать рабочих к ответственности за неисполнение ими условий коллективного договора, но также не потому, что коллективный договор является обязательным для рабочих, а потому, что рабочие не выполнили обещания союза.

Следовательно, профсоюзы, налагая те или другие взыскания на рабочих, нарушивших коллективный договор, могут делать это лишь в порядке дисциплинарных взысканий за несоблюдение профессиональной дисциплины.

Г. ЛИБИН.

Практические задачи союзов в деле организации рабочей силы и взаимоотношения профсоюзов с отделами труда.

(К заседанию исполкома ВЦСПС).

В прошлой нашей статье („Роль и задачи профсоюзов в деле организации рабочей силы", „Труд" от 8 декабря с. г. за № 233) нами указывалось на серьезную и неотложную необходимость подвести прочную и устойчивую союзную базу под сложные проблемы организации рабочей силы, которой, к сожалению, у нас до сих пор еще нет.

Мотивы: серьезная опасность распыления и деклассации индустриального пролетариата, необходимость срочного предупреждения дальнейшего обескровления государственных предприятий, в виду несомненного недостатка, главным образом, квалифицированных рабочих рук, нарождение стихийного рынка труда, который влечет за собою колоссальный ущерб интересов трудящихся масс, и, наконец, необходимость предупредительных и подготовительных мер в борьбе с безработицей.

База эта мыслилась и мыслится мною не как парадное „идейное влияние и содействие" и не как „участие"—активное, либо пассивное—в работе отделов труда, которое фактически до сих пор ни к чему реальному не привело, а как повседневная будняя работа союзных органов, фактически отвечающих как за направление, так и практическое проведение работы по организации рабочей силы. В какие функциональные и организационные формы это должно вылиться — вопрос другой, но такая постановка дела повлечет за собою фактическую инициативу союзов в возбуждении и решении всех основных принципиальной и практической важности вопросов. Следствием этого явится изыскание реальных средств и способов борьбы с частно-предпринимательскими происками и нарушениями интересов рабочих при приеме и увольнении, методов добровольного привлечения и удержания в своих руках индустриальных рабочих масс, планомерное укомплектование госхозяйств и т. д. и, таким образом, постепенное и стойкое овладевание рынком труда.

Вопросы методологии, формы и способы работы профсоюзов не могут быть рассмотрены изолированно ни от круга общих задач, какие стоят сейчас в области организации рабочей силы, ни от нового курса, внутри видоизмененных форм хозяйствования, который наложил весьма существенный отпечаток на все эти задачи.

Переход от трудповинности и мобилизации к добровольному способу привлечения и распределения, иначе говоря, максимальное раскрепощение рынка труда —ясно—не есть лишь перемена метода работы, а системы, основы ее.

Отсюда необходимость вкратце очертить круг важнейших отраслей работы, определяемых данным хозяйственным положением, и значение их для союзных органов.

Вдумчивый анализ ближайших перспектив хозяйственного положения нашей страны приводит к твердому убеждению, что основной, заглавной отраслью работы по организации рабочей силы явится регулирование рынка труда. Я приведу здесь лишь наиболее важные элементы этой сложной проблемы, которые в данной обстановке приобретают особо важное значение. В каждом из них значение активной, практической работы союзов не может быть переоценено.

Возьмем, напр., учет занятой и безработной рабочей силы. До сих пор учет этот представлял собою лишь цепь отрывочных, несвязанных друг с другом и не систематизированных до конца начинаний, приведших нас к печальным результатам: к отсутствию хотя бы приблизительно твердых цифр фактического наличия и возможности сколько нибудь планомерного распределения.

Не останавливаясь на общих причинах такого явления, надо признать, что не последнюю роль в этом сыграл и отрыв профсоюзов от участия в этой работе. Предписывая нашим первичным союзным органам следить и контролировать учет хозорганами всех производственных элементов производства, мы на рабочую силу, — важнейшую и, кстати сказать, самую дорогую и хрупкую производственную единицу,—до сих пор не обращали достаточного внимания. Эта ошибка требует немедленного исправления. Контроль над учетом занятой рабсилы должен быть вручен союзным ячейкам на предприятиях. И если это будет сделано, результаты скажутся быстрые и благоприятные. Учет безработной рабочей силы, которая должна явиться прочной основой для правильного распределения и снабжения государственных и других предприятий рабсилой, а также для наделения работой ищущих труда, — имеет сейчас особо специфическое значение и для всего профдвижения. Поскольку методы принуждения все более суживаются, сходят на нет,—перед профессиональными союзами встает практическая задача не только прямого наделения работой своих безработных членов союза, но и максимальное рациональное использование специальности, профессионального стажа и навыка и этим самым органическое удержание членов союзов в своих рядах.

В деле учета потребности в рабочей силе практическая работа союзов также до сего времени не оценена и фактически не претворялась в жизнь. Если это делалось, то в большинстве случаев хаотически, непланомерно. Попытки поставить „плановой" учет не удавались и невольно вырождались в пародию. Главным образом, потому, что они проходили в атмосфере „об'ятия необ'ятного", когда надо было учесть потребность всех предприятий, начиная с крупнейших фабрик и заводов и кончая захудалой мастерской. Именно концентрация госпромышленности, сведение отдельных отраслей производства в цельные хозяйствующие единицы способствуют налаживанию такого учета.

Более или менее ясные планы, охватывающие совокупность отдельных производственных элементов и расчитанные на изрядное время вперед, создают для этого вполне благоприятную почву.

Необходимо только решительное и категорическое вклинивание потребности в рабочей силе, как производственного элемента, в круг обязательных фондированных величин с установлением твердой хозяйственной взаимозависимости от других фондов (дензнаки, прод., прозо. и проч.).

В ближайшее время мы вряд ли можем ждать крупных результатов. Лишь с углублением работы нормирующих штатную рабочую силу органов, установлением научно разработанных и проверенных опытом коэффициентных исчислений потребности для отдельных отраслей производства можно будет говорить о правильном учете потребности. До того делу должны серьезно и широко помочь рабочие органы на предприятиях. От их опытного контролирующего ока нельзя отвести задачи расчетов потребной рабочей силы для данного предприятия, учитывая его специфические условия, общее состояние и пр.

Таким образом, и здесь практическая роль фабрично-заводских комитетов и месткомов является вполне реальной величиной наряду с хозяйственным органом, которую надо начать немедленно и целиком использовывать.

Учет потребности в рабочей силе для предприятий частной—индивидуальной или групповой—инициативы, разумеется, необходим не только в целях урегулирования рынка труда (учета емкости его с этой стороны), но и с точки зрения хозяйственной. Поскольку мы исходим из признания необходимости широкого содействия развитию частно-капиталистической предприимчивости, с одной стороны, и твердой концентрации спроса и предложения в едином государственном органе, должны быть созданы и известные гарантии для потребителя, что заявка его будет принята во внимание, как потребная величина, и будет действительно, по возможности, удовлетворена.

Разумеется, реально возможным станет такой учет, как и соответственный оперативный ответ еще не скоро, вероятно, лишь тогда, когда рынок труда примет более или менее нормальный и устойчивый вид.

Та же картина—и при рассмотрении других основных слагаемых рынка труда, на которых мы остановимся в следующих наших статьях.

Е. ЛЕРНЕР.

ТЕЛЕГРАММЫ.

По Советской России.

Продовольственное положение Украины.

Харьков, 14/XII. На шестом всеукраинском с'езде советов наркомпрод Украины сообщил, что в нынешнем году собрано по продналогу 50 миллионов, пудов хлеба, против 20 миллионов, собранных в прошлом году. Продовольственный аппарат значительно окреп. На государственном снабжении из 700.000 рабочих осталось всего 240.000, главным образом—в Донбассе и крупной металлургической промышленности.

Под'ем промышленности.

Симбирск, 17/XII. Производительность лесопильных рам приближается к довоенным нормам. В октябре производительность труда достигла 80% средней месячной нормы 1913 г.

Новониколаевск, 15/XII. На Верхоянских свинцовых рудниках, вместо обычных 1.400 пудов, в этом году выплавлено 2.000 пудов свинца.

Новороссийск, 17/XII. Из Канады прибыли два больших парохода, доставившие 196 цистерн, а также масло, муку, какао и др. продукты. Один из пароходов был разгружен на два с половиной дня раньше срока. Владикавказская жел. дорога уже приступила к сборке цистерн.

Екатеринослав. Закончилась реорганизация на новых началах промышленности губернии. На государственном снабжении всего оставлено 76 предприятий из общего числа 500. Аппарат совнархоза значительно сокращен.

Безработица.

Ростов-на-Дону, 11/XII. На 1 декабря зарегистрировано 1698 безработных. Из них 767 женщин. Наибольшее количество безработных—советские служащие, чернорабочие, металлисты и пищевики.

Тверские текстильщики—голодающим.

Тверь, 16/XII. Рабочие Тверской мануфактуры постановили отработать в пользу голодающих один день, что даст 150.000 аршин мануфактуры.

Сокращение штатов.

Витебск, 17/XII. К 1 декабря количество сотрудников сокращено на 42%, благодаря чему их прожиточный минимум повысился с 8% до 70% нормального.

За рубежом.

Д.-В. Р. и Япония.

Чита, 17/XII. Обсуждение принципиальных вопросов общего торгового договора между Дальне-Восточной республикой и Японией близится к концу. Председателем русской делегации т. Петровым вручены Мацушиме поправки и возражения по некоторым пунктам японского контр-проекта. К окончательному редактированию статей общего договора будет приступлено через неделю; к этому же времени начнут свои работы военная и рыболовная комиссии.

В меркуловском царстве.

Чита, 17/XII. Прибывший из Владивостока в Харбин крупный промышленник заявил, что так называемая „национальная русская армия" в действительности состоит из солдат японской службы. Каппелевское командование не дает никаких приказов и распоряжений без согласия японского штаба. Все оружие семеновцев и каппелевцев взято японцами на учет и строго регистрируется. Документально доказано, что видные депутаты правого крыла меркуловского национального собрания, а также чины администрации, полиции и контр-разведки одновременно состоят на японской службе.

Дальний Восток и Америка.

Чита, 17/XII. В коммерческих кругах Америки проявляется огромный интерес к русскому Дальнему Востоку. Предполагается созыв конференции торгово-промышленников и кооператоров для конкретных переговоров с Дальним Востоком.

«Заработки» Японии.

Ганновер, 17/XII. Японская делегация в Вашингтоне приняла китайское предложение уплатить 53.000.00 марок золотом за построенную немцами железнодорожную линию на Киао-Чао.

Отмена чрезвычайного положения.

Ганновер, 17/XII. Германский рейхстаг принял предложение о немедленной отмене чрезвычайного положения, введенного президентом Эбертом.

ФРОНТ ТРУДА НА ЗАПАДЕ.

К С'ЕЗДУ В. К. Т.

По поводу ожидающегося раскола всеобщей конфедерации труда Франции Красный Интернационал Профсоюзов отправил следующее радио:

„Всеобщая конфедерация труда накануне раскола. Это означает по существу раскол всех союзов, что может нанести невосполнимый ущерб рабочему классу Франции, ослабив его сопротивляемость бешеному натиску реакционной буржуазии.

Считая, что раскол во Франции может принести только пользу буржуазии, исполнительное бюро Красного Интернационала Профсоюзов предлагает созвать специальную конференцию в составе представителей международной конфедерации труда, большинства и меньшинства французской всеобщей конфедерации труда и Красного Интернационала Профсоюзов для предотвращения раскола французских профсоюзов.

Красный Интернационал Профсоюзов выбирает для этой цели тт. Росмера, Тома Манна и Лозовского.

Генеральный секретарь Красного Интернационала Профсоюзов **ЛОЗОВСКИЙ**".

КОНФЕРЕНЦИЯ ШВЕЙЦАРСКИХ СОЮЗОВ.

На открывающуюся скоро конференцию профессиональных союзов Швейцарии Профинтерн командирует своего представителя в лице т. Геккерта.

ПРОФДВИЖЕНИЕ В ЕГИПТЕ.

По полученным из Египта сведениям, президиум конфедерации труда в Египте высказался за присоединение к Красному Интернационалу Профсоюзов. Для окончательного разрешения этого вопроса созывается полномочное и чрезвычайное собрание всех союзов Египта.

РОСТ БЕЗРАБОТИЦЫ В НОРВЕГИИ.

Христиания, 16/XII. Количество безработных в Норвегии превысило 40.000 человек. Вследствие ничтожных размеров выдаваемого вспомоществования (1/3 миним. зараб. платы) недовольство безработных растет с каждым днем. 15 декабря толпа безработных устроила большую демонстрацию перед стортингом и зданием союза предпринимателей.

БЕЗРАБОТИЦА В СКАНДИНАВИИ.

Безработица в Скандинавских странах растет с каждым днем. По одним только официальным данным, число безработных в Дании превышает 70 тысяч, тогда как в прошлом году их было только 9 тысяч. „Арбейтербладет" считает приведенные выше цифры на 10-16 тысяч ниже действительных, ибо на один Копенгаген приходится свыше 21 тысячи безработных.

Число безработных увеличивается и в Норвегии. В одной Христиании их насчитывается до 10-ти тысяч. В Швеции давно уже было более ста тысяч безработных.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В ВЦСПС.

ОПЛАТА ОТКОМАНДИРОВАННЫХ РАБОЧИХ.

ВЦСПС выработано постановление о порядке оплаты рабочих и служащих, откомандированных из предприятий и учреждений для работ в советских, партийных и профессиональных организациях, а также для занятий в учебных заведениях.

Согласно постановления, рабочие и служащие государственных, кооперативных, арендованных, частных и концессионных предприятий и учреждений, откомандированные из предприятий, сохраняют свой средний заработок в течение недели со дня откомандирования. Это относится к тем рабочим и служащим, которые откомандировываются в порядке мобилизации, выборов, делегирований и т. д. для работ в советских и профессиональных организациях (а также для занятий в учебных заведениях).

Откомандированные сохраняют право на место службы в предприятии, из которого они откомандированы. По истечении недели откомандированный исключается из списков предприятия. С этого момента оплата его работы производится за счет предприятия или учреждения, в распоряжение которого он поступает.

Действие постановления не распространяется на откомандированных слушателей рабфаков. Их оплата производится согласно постановления ВЦСПС и ВСНХ, опубликованного в „Труде“ (от 16/XI). Не распространяется оно также и на рабочих, обучающихся в школах по ликвидации безграмотности. Здесь продолжает действовать циркуляр, опубликованный в „Бюллетене ВЦСПС“ от 6/II 21 г., за № 11.

Постановление МГСПС о порядке откомандирования и об оплате труда рабочих, откомандированных из предприятий для работ в государственных, партийных и профорганизациях,—отменено.

Пленум ЦК нарсвязи.

Пленум открылся 15 декабря. С'ехалось 16 членов ЦК и 16 представителей различных губправлений. Пленум происходил в деловой обстановке. Доклад о деятельности президиума вызвал оживленные прения, в результате которых деятельность его признана удовлетворительной и линия, в частности в вопросе о взаимоотношениях с межсоюзными органами,—правильной. Кроме того, пленум отметил недостаточное руководство и инструктирование президиума работой уполномоченных в областях. Президиуму поручено разработать вопрос о финансировании культурно просветительной работы, исходя при этом в первую очередь из средств самого союза и прибылей предприятий союза.

В резолюции по докладу наркомпочтеля констатировалось усиление совместной производственной работы ЦК и НКПТиТ. Вместе с тем отмечалось отчуждение и оторванность членов коллегии от союзной работы и непонимание задач союза. Это подтверждено было указаниями членов ЦК, что члены коллегии почти никогда (в год 1—2 раза) не посещают заседаний президиума и пленума ЦК.

Основным вопросом пленума был вопрос организационный. Единодушно отмечены гибельные последствия практики губпрофсоветов: перекраивания и перетряхивания союза, сокращения штатов и, наконец, отмены огулом распоряжений ЦК, даже частью санкционированных ВЦСПС. Пленум высказался за созыв чрезвычайного с'езда союзов, если президиум и исполком ВЦСПС не согласятся с доводами ЦК по этому вопросу. ЦК и губправлениям предложено вести энергичную идейную борьбу с линией 4 с'езда профсоюзов, особенно по вопросу о превращении губотделов и уездправлений в секции. Пленум признал недопустимость подобной реорганизации союза и постановил принять меры к восстановлению уездотделений, уже превращенных в секции.

Решено начать перерегистрацию, связав ее с чисткой союза, и оргтделу поручено к 1 февраля закончить все подготовительные для этого работы.

В заключение пленум поручил президиуму продолжать работу по установлению связи с союзами работников связи за-границей, для чего приурочить делегирование за-границу своих представителей к созыву международного с'езда работников связи.

По тарифному вопросу пленум отметил ошибочность децентрализации тарифной политики. Признав в целом тарифный наказ ВЦСПС правильным, отмечена необходимость привлечения союзов к определению прожиточных минимумов, ибо неучастие в этом определении тарифов производственных союзов, ведающих фондами, приведет к постоянному несоответствию между тарифами и прожиточными минимумами, с одной стороны, и фондами—с другой.

Недостаточность денежного фонда, отпущенного НКПиТ, заставила пленум поручить президиуму обратиться по этому поводу в ВЦСПС и принять меры к увеличению фонда путем увеличения роста доходности ведомства. Ряд паллиативных мер были в резолюции указаны самим пленумом. Признано целесообразным и необходимым введение бюджетно-сдельной системы в крупных предприятиях. Детальная разработка этого вопроса поручена президиуму.

Пленум решительно высказался против применения сверхурочных работ, за самыми исключительными случаями (срочный ремонт и пр.).

По вопросу о производственной работе ЦК пленум высказался за несвоевременность слияния ОНТ с Э. О.

Кроме того, пленум признал необходимость перестройки административного аппарата в направлении создания органов управления при областных экономсовещаниях как существующих, так и могущих быть созданными, при условии ликвидации губуправлений. Эта мера вызывается необходимостью экономии, улучшением технической стороны связи и прекращением ее распыления. По вопросу о таксах установлен принцип: „максимальное повышение при неуменьшении количества корреспонденции“.

Развитие радиосвязи признано лишь в соответствии с имеющимися рессурсами НКПиТ, а никак не за счет сокращения существующей сети.

Признано необходимым ликвидировать аппарат аттестационных комиссий с передачей их функций ЭКО.

Предложено приступить к персональному пересмотру администрации.

Приняв ряд предложений о некоторой перегруппировке сил в ЦК, пленум 18/XII закончил свои работы.

Н. ЕФРЕТОВ.

Профработа в Москве.

К регулированию труда в частных предприятиях.

16-го декабря в заседании производственного совета МГСПС обсуждался вопрос о регулировании труда в частных предприятиях.

В заседании участвовали представители почти всех профсоюзов, ответственные работники Эконт МГСПС и представители пяти упроффбюро.

Постановлено предложить губотделам профсоюзов и упроффбюро взять на учет все функционирующие частные предприятия. Предприниматели, не регистрирующиеся в профсоюзе, согласно постановления МГСПС и МСР и КД будут привлекаться к ответственности. В тех же видах установления учета предприятий МГСПС войдет с предложением в губфинотдел о представлении в Эконт МГСПС еженедельных сводок о выдачах свидетельств патентов на открытие предприятий.

В дальнейшей работе первоочередной задачей признается установление организационной связи профорганизаций с рабочими частных предприятий.

Постановлено в недельный срок выработать план союзной работы в частных предприятиях.

Вместе с тем постановлено выделить уполномоченного или организовать специальное бюро по вопросам регулирования труда в частных предприятиях и хозяйствах. Для обсуждения всех возникающих вопросов устанавливается созыв еженедельных совещаний уполномоченных бюро губотделов и бюро МГСПС.

Разрабатывается примерный типовой коллективный договор и устанавливается порядок заключения его.

Губернский с'езд работников по охране труда.

16 декабря открылся губернский с'езд работников по охране труда. На повестке дня: доклад о всероссийской конференции отдела труда, доклад о работе Московского отдела труда и текущие дела.

По первому вопросу был заслушан доклад заведующего подотдела надзора ВЦСПС. тов. Маркуса, осветившего основные вопросы, выдвинутые и рассмотренные на всероссийской конференции отделов охраны труда.

С'езд постановил линию, намеченную всероссийской конференцией труда, признать правильной.

Затем был заслушан доклад т. Ломтатидзе о плане работ на будущее время.

В виду важности работы комиссии по охране труда необходимо возможно скорее произвести выборы и перевыборы комиссий охраны труда.

Для борьбы с растущей проституцией необходимо привлечь женотдел и союз молодежи.

В области технической безопасности государством отчисляется 2% из сметы на содержание промышленности для введения различных предохранителей от несчастных случаев.

В области улучшения быта в первую очередь надо разрешить жилищный вопрос, организуя жилищные товарищества, дома коммуны и, в частности, дома отдыха. Затем необходимо организовать обслуживание рабочих банями, парикмахерскими и прачешными.

Заслушав доклад т. Ломтатидзе, собрание постановило намеченный план работы представить на обсуждение президиума профсоюзов и ответственных работников отдела охраны труда для более детального рассмотрения.

Московская губконференция печатников.

Вчера в Голубом зале Дома Союзов открылась губернская конференция завкомов полиграфического производства г. Москвы и губернии. Присутствуют 130 делегатов; из них 43 коммуниста.

В первый день конференцией были заслушаны доклады: 1) о деятельности правления губотдела профсоюза печатников (т. Смирнов); 2) о деятельности полиграфотдела МСНХ (т Поляков) и 3) о деятельности МГСПС (т. Павлов).

Профхроника.

Совместное заседание. В четверг 22 декабря Московский союз совработников устраивает в клубе Москвотова (Газетный, 3) второе открытое заседание правления союза с представителями месткомов. Начало в 3 ч. дня.

Конференция кожевников. В помещении Московского союза кожевников (Кузнецкая, 11) на 27 декабря в 6 ч. вечера созывается конференция рабочих частных кожевенных предприятий; предприятия с количеством рабочих до 10 ч. посылают одного делегата, с количеством рабочих свыше—10 по одному на каждые 10 человек.

В ЦК союзов.

Пленум ЦК совработников.

16, 17 и 18 декабря происходил пленум ЦК совработников. На пленуме были заслушаны доклады: центрально штатной комиссии, доклады некоторых губотделов и южбюро ЦК и др.

НА МЕСТАХ.

Работа Петроградского отдела признана вполне удовлетворительной, а Нижегородского губотдела в организационной части даже образцовой.

Работа южбюро, в виду краткости срока своего существования, носила характер внутриорганизационный. Однако, пленум ЦК дал ряд руководящих указаний для дальнейшей работы.

ДОКЛАД ЦЕНТРАЛЬНОЙ ШТАТНОЙ КОМИССИИ.

Пленум признал, что центральная штатная комиссия должна руководить всей штатной работой на местах, приступить к выработке нормальных типовых штатов совучреждений во всероссийском масштабе. Вместе с тем пленум признал целесообразным об'единение на данной стадии работы центральной штатной комиссии НКТ с комиссией ВЦИК (тов. Ларина) по пересмотру совучреждений, с об'единением аналогичных комиссий на местах.

ТАРИФНЫЙ ВОПРОС.

Пленумом решено упразднить МТРК и создать тарифно нормировочное бюро при предприятиях, в руки которого передается вся тарифная работа предприятия. ТНБ создается администрацией, влияние же союза осуществляется через заведывающего ТНБ, который выдвигается преимущественно из членов месткома и утверждается союзом. Функции трудкомов передаются месткомам.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ВОПРОС.

Пленум ЦК категорически осудил наблюдающиеся среди отдельных групп совработников (преимущественно—финансовых и кооперативных) тенденции к цеховщине, выражающиеся в стремлении к созданию своих особых союзов.

ЧИСТКА СОЮЗА.

Пленум постановил в ближайшее время произвести перерегистрацию членов союза, с целью очистки его от чуждых антипролетарских элементов. Однако, перерегистрация должна производиться планомерно, по директивам ЦК.

ЛИКВИДАТОРСТВО.

Пленум ЦК признал недопустимым из'ятие у союзов отдельных функций (культработа, охрана труда и проч.) и концентрацию последней в межсоюзных об'единениях, а также превращение в производственные секции ЦК, губотделов и работоспособных уездотделений.

РАБОТА СРЕДИ СЛУЖАЩИХ ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Пленум признал необходимым привлечение в сферу влияния союза служащих частных предприятий, путем организации районных комитетов служащих частных предприятий.

РАБОТА СРЕДИ ЖЕНЩИН И МОЛОДЕЖИ.

Для работы среди молодежи и женщин при оргтделе ЦК, губотделов и уездотделений создаются специальные бюро. Во главе бюро стоят представители РКСМ и женотделов, которые входят в руководящие союзные органы с правом совещательного голоса.

ДОКЛАД ЦК.

Пленумом был заслушан подробный доклад о работе президиума ЦК. Работа признана удовлетворительной, пленумом дан ряд конкретных указаний для дальнейшей работы.

В ЦК текстильщиков.

ПРОТЕСТ ПРОТИВ ЛИКВИДАЦИИ ГЛАВТЕКСТИЛЯ.

На днях в Совнаркоме состоялось постановление о ликвидации главтекстиля, и постановление это передано на утверждение в президиум ВЦИК. Обсудив это постановление президиум ЦК текстильщиков вынес следующее постановление:

1. Категорически протестовать против рассмотрения и разрешения Совнаркомом вопроса ликвидации главтекстиля без участия ЦК ВСТ.

2. Принимая во внимание незаконченность работы по организации об'единений и то, что в силу неопределенности положения об'единений они еще нуждаются в помощи и руководстве со стороны главтекстиля, обсуждение этого вопроса высшими органами считать несвоевременным, тем более, что в настоящее время ЦК и главтекстилем согласно постановления пленума ЦК, рассматривается вопрос о реорганизации главтекстиля и о приспособлении его к новым формам хозяйственного строительства.

3. Категорически протестовать против состоявшегося постановления Совнаркома, как резко противоречащего и роли текстильной промышленности в хозяйственной жизни страны, и принципу участия союзов в хозяйственном строительстве.

4. В случае утверждения президиумом ВЦИК постановления Совнаркома созвать экстренный с'езд союза. На заседание президиума ВЦИК делегировать тт. Лебедева и Плавник.

НА МЕСТАХ.

Среди горняков Донбасса.

РАБОТА В ЧАСТНОАРЕНДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

В связи с новой экономической политикой в Донбассе появился целый ряд частных арендных предприятий каменноугольной промышленности, в которой заняты наемные рабочие. Еще в конце октября перед Донгуботделом встал вопрос об организации этих рабочих масс. о защите их интересов.

Губотдел пришел к решению установить: 1) обязательное членство для рабочих, занятых в частных предприятиях; 2) институт уполномоченных от райкома для ведения союзной работы в частных предприятиях; 3) создание шахткомов.

Выделение райкомами уполномоченных уже начато. Одновременно губотделом ведется работа по выяснению количества шахт, сданных в аренду в данном районе, и приступлено к организации шахткомов по принципу: возможно большее количество шахт и рабочих—одному шахткому. Параллельно целый ряд райкомов Донбасса предпринимает обследование частных предприятий каменноугольной промышленности с целью выяснения обстановки рабочей жизни. Материалы начинают поступать в Донгуботдел.

Стихия частно-владельческого производства на Донбассе не застигнет наш союз врасплох.

В Новгородском союзе народного питания.

СОКРАЩЕНИЕ СОЮЗА.—БЕЗРАБОТИЦА.

Союз народного питания в г. Новгороде в последнее время сильно сократился. Из 600 членов союза в городе осталось всего 200. Остальные частью отошли к другому союзу (общежития, коммун. работн.), частью разбрелись. Из оставшихся членов 50% безработных.

При участии союза организована и находится под его контролем кооперативная артель „Кулинар и Труженик“.

В настоящий момент правление занято вовлечением в союз домашней прислуги и всех работников частных предприятий.

ХРОНИКА.

Расформирование труддезертиркомиссий. Постановлением Совнаркома центральная и местная комиссии по борьбе с трудовым дезертирством расформировываются. Борьба с нарушениями трудовой дисциплины возлагается на администрацию и профсоюзы. Контроль за соблюдением правил найма и увольнения рабочих, а также все функции борьбы с уклонениями от трудгужналога возлагаются на органы Наркомтруда.

Закупка хлеба. Президиум церабкопа постановил использовать кредит в 20 миллиардов рублей для закупки хлебных продуктов в заграничных портах.

Об „Эсперанто“. Главполитпросвет на запросы о преподавании и изучении языка „Эсперанто“ раз'яснил, что считать язык „Эсперанто“ интернациональным, заслуживающим исключительного внимания государства, преждевременно. Кружки эсперантистов следует рассматривать как частные организации; существующие в некоторых городах отдельные секции „Эсперанто“ при политпросветах должны быть упразднены.

Ликвидация безграмотности в Красной армии. Количество неграмотных в Красной армии в этом году сильно сократилось. На 1-е октября было грамотных—76%, малограмотных—18% и неграмотных всего 6%; количество учащихся равнялось 45.284 чел. В связи с углублением культурно-просветительной работы в армии значительно увеличилось количество школ повышенного типа; в этих школах учится свыше 21.000 красноармейцев.

Заграничная кооперация—голодающим. Международный кооперативный союз обратился к кооперативным организациям всех стран с призывом помочь голодающим России. Пожертвования уже начали поступать. Английский кооперативный союз внес 1.530 фунтов стерлингов (15.300 руб. золотом). По постановлению исполн. комитета междунар. кооп. союза 75% поступающих пожертвований предназначаются для России и 25% для Грузии.

Закупка автомобилей. Делегации центросоюза, отправляемой в недалеком будущем заграницу, предложено обратить особое внимание на закупку там автомобильного транспорта, преимущественно грузового, для нужд кооперативных организаций. Закупку предполагается произвести в кредит с тем, что центросоюз и губсоюзы покроют этот кредит в обусловленные сроки—сырьем.

В центральной комиссии при ВЦИК. На последних заседаниях ЦК пом. гол. при ВЦИК рассмотрен целый ряд вопросов по организации помощи голодающим.

В виду недостаточного развития внеплановых лесозаготовительных работ в Марийской и Чувашской областях постановлено послать туда особоуполномоченного для выяснения и устранения причин препятствующих правильной постановке общественных работ.

По вопросу о создании оборотного фонда главлескома для организации в голодающих местностях общественных лесозаготовительных работ постановлено предложить ВСНХ выделить в оборотный фонд по главлескому 10 миллиардов рублей из сумм, ассигнованных ВСНХ на голодные предприятия в декабре месяце; кроме того постановлено поддержать ходатайство главлескома о выдаче ему государственным банком 100 миллиардов рублей для расширения оборотных операций.

По вопросу о закупке продовольствия за-границей постановлено принять срочные меры к сосредоточению в одном органе всех операций по закупке продовольствия за-границей на пожертвованные суммы; выражено пожелание, чтобы закупались лишь основные виды продовольствия, а закупки дополнительного питания (какао и т. п.) были бы сокращены до минимума.

На заготовку сырья в голодающих губерниях постановлено предложить ВСНХ выделить наличными денежными знаками 5 миллиардов рублей.

Для наблюдения за сохранностью грузов, направляющихся в гол. губернии, постановлено организовать специальную контрольную пятерку из представителей ЦК помгол (т. Белкин), ВСНХ, НКПрода, НКПС и Центросоюза.

О рождественских каникулах. Главпрофобр предоставил отделу рабфаков право установить рождественские каникулы на две недели на тех рабфаках, где это необходимо.

— **Кара за уклонение от отчетности.** Совнарком издал постановление об ответственности заведующих государственными, кооперативными и частными предприятиями за уклонение от дачи в установленные сроки сведений, требуемых центральными и местными учреждениями. Нарушение этого постановления в первый раз карается дисциплинарным взысканием; во второй раз—лишением свободы по суду на срок не менее трех месяцев с отстранением от должности. Непредставление председателями правлений и ответственными представителями кооперативов и частных фирм в установленный срок сведений о ходе работ, производительности и о изменениях в личном составе карается штрафом до 100 рублей, считая в золотых рублях по существующему курсу; повторное непредставление указанных сведений помимо денежного штрафа карается лишением свободы на срок не менее трех месяцев.

— **Отпуск предметов широкого потребления.** СНК установил следующий порядок отпуска населению предметов питания и широкого потребления: за предметы питания и широкого потребления отпускаемые советским учреждениям и государственным предприятиям в порядке государственного снабжения, стоимость отпущенного перечисляется со счета данного учреждения или предприятия; служащие и рабочие получают эти предметы в счет заработной платы. Армия, флот, милиция, войска ВЧК, заключенные, лица, состоящие на государственном обеспечении (призреваемые дети, учащиеся и голодающие) получают отпускаемые им в порядке государственного снабжения предметы бесплатно. Остальным категориям потребителей предметы питания и широкого потребления могут отпускаться государством в порядке товарообмена или продажи лишь по удовлетворении всех потребителей, состоящих на государственном снабжении.

Культработа на новых рельсах.

(О Б З О Р).

Новый курс экономической политики не мог не задеть фронта просвещения.

15 сентября с. г. Совнарком издал постановление „о мерах к улучшению снабжения школ и других просветительных учреждений“. Согласно п. 2 этого постановления „фабрично-заводские предприятия и советские учреждения, при которых состоят школы и другие просветительные учреждения, принимают на себя заботу об обеспечении указанных просветительных учреждений помещением, отоплением и освещением, а также продовольственным снабжением работников просвещения наряду с рабочими предприятия на основах, установленных Наркомпросом по соглашению с ВЦСПС и Наркомпродом“.

По существу фиксировалось то, что давно осуществлялось на практике. Но эта фиксация провозглашала обязательность того, что прежде находилось в зависимости от „доброй воли“.

Профсоюзы, как рабочие организации, связанные с хозяйственными органами, получили возможность обеспечить культработу среди своих членов не только „добровольными даяниями“ заводоуправлений, но точно определенным фондом средств и сил.

Ясно было, что эти инструкции должны внести планомерность и систему в дело снабжения культучреждений из местных средств.

В отношении учреждений, обслуживающих союзные массы, это значило установление определенных фондов, выделенных хозяйственными органами на культурно-просветительную работу, которые будут не „выпрашиваться“, а расходоваться по праву.

В ноябре месяце с. г. появилась за подписями Наркомпроса, ВЦСПС и Наркомпрода „инструкция по обслуживанию хозяйственных нужд школ и других просветительных учреждений, состоящих при фабрично-заводских предприятиях и государственных учреждениях“.

В первом своем пункте инструкция повторяет пункт второй постановления СНК от 15 сентября, не конкретизируя его.

Это и неудивительно, так как в большей своей части (отбросьте снабжение работников просвещения) он может быть введен в четкие, живые формы лишь по соглашению с ВСНХ, а не с Наркомпродом.

В остальных речь идет одновременно как о материально-финансовых фондах на культработу, так и о возникающих, в связи с новыми положениями, организационных формах взаимоотношений между органами Наркомпроса, хозяйственными органами и профессиональными организациями.

Этих взаимоотношений мы коснемся—и подробно—в дальнейшем. Сейчас остановим свое внимание исключительно на вопросах финансово-снабженческих.

Пункт 3-й инструкции безусловно обеспечивает просветительные учреждения фабрично-заводских предприятий педагогическими силами, возлагая заботу о продовольственном снабжении на предприятия и ставя работников просвещения, обслуживающих данное предприятие, „в отношении снабжения в одинаковые условия с рабочими“.

При этом „причитающаяся работникам просвещения часть государственного снабжения передается в общий фонд предприятий“ и „в случае разницы в мере снабжения рабочих разных категорий в данных предприятиях работникам просвещения обеспечивается снабжение по обще-государственной норме, установленной для работников просвещения“.

Так было закреплено официальным документом обеспечение предприятий работниками просвещения и работников просвещения продовольственным снабжением (денежная оплата труда, согласно инструкции, „производится в прежнем порядке непосредственно от государства“). Оставался неразрешенным вопрос об обеспечении культурно-просветительной работы на фабрично заводских предприятиях уже не педагогическими силами, а материальными средствами (помещениями, отоплением, освещением и др.).

В достаточно расплывчатой и мало к чему конкретно обязывающей форме вопрос этот был разрешен непосредственно самим ВСНХ в части, касающейся государственных трестированных предприятий, в соответствующих „положениях“ о северолесе, химугле и т. д. В отношении всей массы остальных предприятий, в том числе и арендованных, вопрос оставался открытым.

Инициативу окончательного разрешения и оформления этого вопроса взял на себя культотдел ВЦСПС, прорабатывавший этот вопрос в специальной комиссии, ставившей его на обсуждение пленума ЦК союзов, и—на основе результатов проработки вопроса—ведущий теперь приближающиеся к концу деловые переговоры с ВСНХ.

Основы, на которых ведутся эти переговоры, изложены в отчете о пленуме культотдела ВЦСПС от 6-го декабря с. г. (см. „Труд“ от 9-го декабря с. г., № 234. „Жизнь союзов—в культотделе ВЦСПС“). Здесь мы подчеркиваем лишь наиболее существенные и новые моменты в них заключенные.

Это, во-первых, включение расходов на содержание и работу просветительных учреждений в производственную смету предприятия, что гарантирует пусть минимальную, но в этих пределах определенную живую работу.

Дальше идет пункт, возлагающий на хозорганы обеспечение помещениями, отоплением и т. д. не только самих просветительных учреждений и их административно-хозяйственный и педагогический персонал, но и учащихся в них рабочих и их детей.

Наконец, четко выделен пункт, требующий обязательного включения во все договоры, заключаемые государственными органами и профсоюзами с трестами, комбинатами и частными предпринимателями,—параграфов, фактически обеспечивающих содержание ими культурно-просветительных учреждений, обслуживающих рабочих данного предприятия *).

Работа по развитию и воплощению в конкретные формы постановления СНК от 15-го сентября велась и ведется не только центром РСФСР, но и местами, которые не только идут в этой работе рядом с Москвой, но во многом даже опередили ее.

Особенно это относится к Украине в целом и Донбассу в частности.

О них в следующий раз.

М. С. Лейзеров (Полин).

*) Пунктов, относящихся к снабжению культработы кооперативами и непосредственно профсоюзами, мы не касаемся, полагая необходимым уделить им особое место в конце нашего обзора. М. Л.

Прием пожертвований в пользу голодающих.

Государственный банк (Кузнецкий мост, 9) ПРИНИМАЕТ ПОЖЕРТВОВАНИЯ В ПОЛЬЗУ ГОЛОДАЮЩИХ ежедневно от 10 утра до 3 час. дня в отделе текущих счетов.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. № 71. 13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка. 17. Тираж 150.000